



## **Beleidsplan 2024-2028**

Adrie van der Gracht  
Shira de Haan  
Pauline Heus  
Marcel Liefing  
Klarinda Zonneveld-Scheltens

Oktober 2023

## Voorwoord

Ik ben inmiddels alweer enige jaren voorzitter van zwemvereniging OEZA een taak die ik naast mijn gezin, familie, werk en andere sociale activiteiten vol passie probeer uit te oefenen. Het is elke dag weer goed plannen om te balans te vinden en te behouden tussen het gezin en al mijn andere taken en verantwoordelijkheden. Sinds ik ben aangetreden als voorzitter gold het beleidsplan 2016 – 2020 als een belangrijk kompas. Veel punten uit dit beleidsplan hebben we in de loop der tijd gelukkig tot uitvoering kunnen brengen, andere punten bleken soms niet (meer) relevant en enkele punten werden door nieuwe inzichten anders ingekleurd. Het vorige beleidsplan en het toekomstige beleidsplan kunnen gezien worden als belangrijke kompassen, maar tevens ook als levendige documenten welke wellicht door factoren van binnen- of buitenaf tot nieuwe inzichten kunnen leiden.

Het kompas voor de periode 2024-2028 ligt op dit moment voor u of is digitaal afleesbaar vanaf uw (mobiele) scherm. Allereerst bedankt het bestuur van OEZA graag de samenstellers van dit toekomstige beleidsplan: Adrie van der Gracht, Shira de Haan, Pauline Heus, Marcel Liefjting en Klarinda Zonneveld – Scheltens. Het beleidsplan voor de periode 2024 -2028 is zorgvuldig tot stand gekomen en bevat vele (belangrijke) thema's: organisatie en bestuur, leden en vrijwilligers, aanbod en doorstroming, communicatie en samenwerking, kwaliteit en veiligheid en tot slot financiën.

De beleidsplancommissie heeft geadviseerd om de missie van zwemvereniging OEZA onveranderd te laten: 'OEZA, lekker zwemmen'. De beleidsplancommissie vindt dat uit de missie moet blijken dat OEZA er is voor iedereen die lekker wil zwemmen, zowel op sportief, recreatief als competitief niveau, men kan bij OEZA terecht voor inspanning en ontspanning. Het bestuur van OEZA onderschrijft deze missie. Het beleidsplan 2024 – 2028 geldt als een belangrijk document om deze missie ook in de toekomst kleur te geven.

Tot slot, ik heb het al vaak benadrukt, zonder vrijwilligers geen OEZA. Elke week zijn enkele tientallen vrijwilligers actief om OEZA draaiende en levendig te houden. Het bestuur van OEZA, alsmede de leden, zijn al deze vrijwilligers veel dank verschuldigd. We hopen samen met deze (trouwe) vrijwilligers de doelstellingen en activiteiten die voortvloeien uit het beleidsplan 2024-2028 te kunnen vormgeven.

Pascal Palmboom,  
Voorzitter

## Inhoud

Voorwoord .....	2
1 Inleiding.....	4
2 Beschrijving van de vereniging .....	5
2.1 Aanbod .....	5
2.2 Kader .....	6
2.3 Accommodatie .....	6
2.4 Communicatie met de leden .....	6
2.5 Ledenaantallen .....	6
2.6 Hoe staat OEZA er financieel voor? .....	7
3 Analyse van de huidige situatie .....	8
3.1 Missie, visie en organisatiestructuur .....	8
3.2 SWOT-analyse .....	9
3.3 Waar moet OEZA aan werken de komende jaren?.....	10
4 Doelstellingen en activiteiten.....	12
4.1 Organisatie en bestuur .....	12
4.2 Leden en vrijwilligers.....	13
4.3 Aanbod en doorstroming .....	13
4.4 Communicatie en samenwerking .....	14
4.5 Kwaliteit en veiligheid .....	15
5 Financiën .....	17
6 Uitvoering en voortgangsbewaking.....	17
Bijlagen .....	18
Bijlage 1: Organisiestructuur .....	19
Bijlage 2: Oordeel van de huidige situatie .....	21
Bijlage 3: SWOT-analyse .....	22
Verklarende woordenlijst .....	24

# 1 Inleiding

Na aflopen van het beleidsplan voor de periode 2016-2020, heeft het bestuur van OEZA opdracht gegeven voor het schrijven van een nieuw beleidsplan. De daadwerkelijke uitvoering van deze opdracht werd uitgesteld mede door de coronapandemie en ontwikkelingen omtrent een nieuw zwembad.

In mei 2022 is een commissie bestaande uit de volgende personen van start gegaan met het opstellen van een nieuw beleidsplan voor de periode 2024-2028: Adrie van der Gracht, Shira de Haan, Pauline Heus, Marcel Liefing en Klarinda Zonneveld-Scheltens. Tim Essers was initieel ook lid, maar heeft zich na twee bijeenkomsten teruggetrokken.

Deze beleidsplancommissie is tussen mei 2022 en april 2023 vijf keer bij elkaar gekomen.

Met het vorige beleidsplan als basis heeft zij zich gebogen over het beleid voor OEZA voor de komende vijf jaar. Hiertoe werd eerst de huidige situatie in kaart gebracht en een sterkte-zwakteanalyse gemaakt, waaruit een aantal thema's werden gedestilleerd (hoofdstukken 2 en 3). Vervolgens werden bij deze thema's doelstellingen geformuleerd met een korte toelichting, inclusief mogelijke activiteiten om deze doelstellingen te behalen (zie hoofdstuk 4).

De thema's en doelstellingen in dit beleidsplan zijn tussentijds afgestemd met het bestuur en ook benoemd op de Algemene Ledenvergadering in het najaar van 2022. Het conceptbeleidsplan is tijdens de Algemene Ledenvergadering in het voorjaar van 2023 ter goedkeuring aan de leden voorgelegd.

## 2 Beschrijving van de vereniging

De verenigingsnaam OEZA staat voor de oprichtingsdatum van de club, namelijk **O**ppgericht **E**én **Z**es **A**chtenzestig. In de statuten van de vereniging staat dat de vereniging zicht ten doel stelt “de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken”.

### 2.1 Aanbod

Er zijn drie zwemdisciplines te onderscheiden binnen OEZA:

1. Elementair zwemmen
2. Wedstrijdzwemmen
3. Recreatief zwemmen

#### *Elementair zwemmen*

Elementair zwemmen, het diplomazwemmen, is een belangrijk onderdeel van de activiteiten van OEZA. Zwemlessen voor het A-, B- of C-diploma worden op woensdag en donderdag gegeven, beide dagen twee keer drie kwartier. De afgelopen vijf jaar zijn gemiddeld 127 A-, B- en C-diploma's per jaar behaald. Hierbij moet vermeld worden dat er tijdens de coronapandemie (2020-2021) minder diploma's zijn uitgereikt. Deze jaren buiten beschouwing latend ligt het gemiddeld aantal A-, B- en C-diploma's per jaar op 142.

Na het behalen van het A-, B- en C-diploma biedt OEZA de mogelijkheid verder te zwemmen bij lessen 'zwemvaardigheid' en daarmee een aanvullend diploma te behalen. Deze lessen worden op vrijdag gegeven en tot voor kort ook op maandag. De afgelopen vijf jaar werden gemiddeld 35 zwemvaardigheidsdiploma's per jaar behaald. De jaren van de coronapandemie niet meegerekend, komt dit gemiddelde uit op 45.

Deelname aan zwemvaardigheidslessen kan een opstap zijn naar het wedstrijdzwemmen.

#### *Wedstrijdzwemmen en masters zwemmen*

Op dit moment wordt er door de wedstrijdploeg vier keer per week getraind. Daarnaast is er sinds enkele jaren een specifieke training “voorbereidend wedstrijdzwemmen” voor startende wedstrijdzwemmers, waarbij zij de eerste beginselen van deze tak van zwemsport kunnen aanleren. De leden van het wedstrijdzwemmen komen uit in wedstrijden op regionaal en nationaal niveau. Op dit moment komt OEZA uit in de A-klasse, regio Mid-West van de KNZB-zwemcompetitie.

Naast de wedstrijdploeg kent OEZA ook een groep 'masters zwemmers' (wedstrijdzwemmers van 20 jaar en ouder). Hierin zijn verschillende leeftijdscategorieën vertegenwoordigd. De masters zwemmers van OEZA hebben sinds seizoen 2022-2023 vier trainingsmogelijkheden per week, waarvan één bij DEM Duursport in Beverwijk.

Een aantal masters zwemmers en wedstrijdzwemmers neemt jaarlijks deel aan zwemwedstrijden in het open water. Stichting Openwaterzwemmen OEZA, waarin veel vrijwilligers van onze club actief zijn, is organisator van de jaarlijkse open water zwemwedstrijd in de Bosbaan (Amsterdam).

### *Recreatief zwemmen*

OEZA heeft ook een groep leden die wekelijks recreatief zwemmen (banen zwemmen en aerobics). De meeste van deze zwemmers zijn 50 jaar of ouder. Zij zwemmen onder leiding van het (vrijwillige) kader om gezond en fit te blijven, maar daarnaast is voor hen ook het sociale contact erg belangrijk.

## **2.2 Kader**

De zwemlessen, trainingen en recreatieve zwemuren worden begeleid door een enthousiast kader bestaande uit vrijwilligers. De trainer wedstrijdzwemmen krijgt (naar rato) een financiële vergoeding vanwege zijn kennis alsmede vanwege het tijdsintensieve karakter van zijn taak.

Voor alle vrijwilligers wordt een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd. Daarnaast heeft een groot deel van de kaderleden een KNZB-opleiding tot (assistent-)trainer of instructeur gevolgd. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen en met name vanwege de certificering voor het zwem-ABC zijn goed opgeleide vrijwilligers van levensbelang.

## **2.3 Accommodatie**

De activiteiten van OEZA vinden hoofdzakelijk plaats in zwembad De Waterkokers in Heemskerk. De masters zwemmers van OEZA kunnen met DEM Duursport in het Sportfondsenbad Beverwijk meetraineren. Voor het open water zwemmen wordt ook in de kanovijver in recreatiegebied Spaarnwoude getraind.

## **2.4 Communicatie met de leden**

Vanaf 2015 verschijnt het (voorheen papieren) clubblad Kroezant in digitale vorm, momenteel zo'n 4x keer per jaar. Daarnaast zijn er een website en een Facebookpagina, die hoofdzakelijk voor meer actueel nieuws gebruikt worden. Ook e-mail en papieren briefjes (bij ABC-zwemmen) worden gebruikt om (actuele) informatie met de leden te delen.

## **2.5 Ledenaantallen**

Het aantal leden van OEZA voor de afgelopen jaren is weergegeven in Tabel 1.

Tabel 1: Ledenaantallen OEZA (peildatum 31 december)

Jaar	Aantal
2016	473
2017	463
2018	388
2019	404
2020	366
2021	377
2022	367

Het huidige (d.d. 2-4-2023) aantal van 381 leden is als volgt onder te verdelen:

- Elementair zwemmen: 187
- Recreatief zwemmen: 71
- Wedstrijdzwemmen (incl. masters zwemmen): 75
- Vrijwilligers: ca. 90 (onder de vrijwilligers zijn ook zwemmende leden)

## **2.6 Hoe staat OEZA er financieel voor?**

De financiële situatie van OEZA kan op dit moment gezond genoemd worden. Naast de inkomsten uit contributie ontvangt de vereniging van de Gemeente Heemskerk subsidie voor de leden die in Heemskerk wonen. Het grootste deel van de inkomsten van OEZA, zo'n 80%, gaat op aan badhuur. De hoge energieprijzen en doorberekening daarvan in het huurtarief in combinatie met dalende ledenaantallen vormen op financieel gebied uitdagingen voor de toekomst.

## 3 Analyse van de huidige situatie

Met het vorige beleidsplan als uitgangspunt werd eerst gekeken naar de missie en visie van de vereniging. Vervolgens hebben de leden van de beleidsplancommissie elk afzonderlijk de gang van zaken binnen de vereniging op het gebied van organisatie, accommodatie, aanbod, doorstroming, communicatie, kwaliteit en veiligheid beoordeeld. Aan de hand van discussies over deze beoordelingen werd de sterkte-/zwakteanalyse (SWOT-analyse) vormgegeven en werden de prioriteiten bepaald voor OEZA om zich de komende jaren op te richten.

### 3.1 Missie, visie en organisatiestructuur

#### 3.1.1 Missie

De missie van OEZA uit het vorige beleidsplan luidde: *'OEZA, lekker zwemmen'*.

De missie van de vereniging is hetgeen we willen uitdragen naar buiten, waaruit kernactiviteiten en kernwaarden kunnen worden afgeleid. De beleidsplancommissie vindt dat uit de missie moet blijken dat OEZA er is voor iedereen die lekker wil zwemmen, zowel op sportief, recreatief als competitief niveau; men kan bij OEZA terecht voor inspanning én ontspanning. De commissie is van mening dat de bestaande missie onveranderd kan blijven.

#### 3.1.2 Visie

De visie uit het vorige beleidsplan was: *'Zwemvereniging OEZA heeft zichzelf tot doel gesteld om binnen de regio een stabiele zwemvereniging te zijn met een positief imago, waar mensen zich thuis voelen, waar zoveel mogelijk leden kunnen zwemmen op het niveau van hun mogelijkheden en wensen. De wedstrijdploeg zwemt op nationaal niveau. De organisatiestructuur van de vereniging is dusdanig ingericht dat OEZA een goed lopende vereniging is en een bij voorkeur groeiend ledenaantal nastreeft.'*

Elementen die de beleidsplancommissie graag terug zou willen laten komen in de visie, zijn dat OEZA een vereniging is voor iedereen, waar iedereen zich thuis voelt en met betrokken leden die zich onderling verbonden voelen. Prestatie gaat samen met plezier en gezelligheid. Daarnaast is het bevorderen van zwemvaardigheid een belangrijke taak van de vereniging. Om deze elementen te verwerken, werd de bestaande visie aangepast naar:

*Zwemvereniging OEZA stelt zich ten doel om lokaal en regionaal bekend te staan als betrouwbare aanbieder van zwemles en zwemsport, waar leden van alle leeftijden kunnen (leren) zwemmen op het niveau van hun mogelijkheden en wensen. Naast het diplomazwemmen en een wedstrijdploeg die uitkomt in de nationale competitie, richt OEZA zich nadrukkelijk ook op de recreatieve zwemmer die wil bewegen om gezond en fit te blijven. De vereniging heeft betrokken leden die zich onderling met elkaar verbonden voelen.*



### 3.1.3 Organisatiestructuur

In Bijlage 1 staat in Figuur 1 het organogram van de vereniging, zoals gepresenteerd in het vorige beleidsplan.

Omdat een aantal onderdelen inmiddels niet langer van toepassing zijn en de beleidsplancommissie een aantal wijzigingen wilde aanbrengen (o.a. plaats Werkgroep activiteiten en Jeugdraad; toevoegen vertrouwenscontactpersoon), is een nieuw organogram gemaakt. Dit is te vinden in figuur 2 van Bijlage 1.

## 3.2 SWOT-analyse

SWOT staat voor: Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats. Een SWOT-analyse richt zich op de sterke en zwakke punten van de vereniging (interne factoren) en welke kansen en bedreigingen er voor de vereniging zijn (externe factoren). Voorafgaand aan deze analyse hebben de leden van de beleidsplancommissie verschillende aspecten van de vereniging beoordeeld. De resultaten hiervan, die in Bijlage 2 zijn weergegeven, vormden input voor de SWOT-analyse.

### 3.2.1 Sterke punten

- Kader ABC-zwemmen
- Opleidingen/scholing vrijwilligers
- Activiteiten vrijwilligers
- Veiligheid accommodatie De Waterakkers

### 3.2.2 Zwakke punten

- Dalend ledenaantal
- Weinig aanmeldingen nieuwe leden
- Uitstroom vrijwilligers en leden door hoge leeftijd
- Werven van leden en vrijwilligers is beperkt
- Beperkt zwemaanbod voor volwassenen
- Geringe doorstroming van ABC-zwemmen naar wedstrijdzwemmen
- Geringe doorstroming van wedstrijdzwemmen naar masters zwemmen
- Wijze van communicatie naar leden, als voorbeeld genoemd: briefjes voor ABC-zwemmers
- Website (onoverzichtelijk) en gebruik social media (niet voor alle geledingen)
- (Onzichtbaarheid van) het beleid omtrent sociale veiligheid
- Weinig activiteiten (buiten het zwemmen om) voor recreatieve zwemmers
- Accommodatie – kleedruimtes en douches onvoldoende capaciteit en hygiëne
- Weinig aandacht voor openwaterzwemmen
- Clubgevoel bij slechts een deel van de leden

### 3.2.3 Kansen

- Nieuw zwembad (uitnodigend/aantrekkingskracht; mogelijkheden voor samenwerking, herziening lestijden en aanbod)
- Uitbreiding lesaanbod/nieuwe doelgroepen:
  - Volwassenen
  - Jeugd => zwemmen als sport i.p.v. als scholing
  - Masters zwemmen voor (wat) oudere zwemmers en wellicht potentiële herintreders
  - Vluchtelingen & arbeidsmigranten
- Nieuwe generatie Heemskerkers: veel wijken die in de jaren '80 zijn gebouwd, zijn rap aan het verjongen
- Samenwerking met andere partijen/clubs
- Gemeentelijke initiatieven zoals de JeugdSportPas en schoolzwemkampioenschap
- Succes van professionele zwemsport, 'boegbeelden'

### 3.2.4 Bedreigingen

- Groot aanbod andere sporten voor de jeugd
- Oplopende kosten/contributies als gevolg van hoge energieprijzen
- Nieuw zwembad (Hoe bestaande/eigen identiteit behouden?)
- Concurrentie Waterakkers en andere zwemclubs
- Subsidiebeleid gemeente
- Uitblijven succes van professionele zwemsport, 'boegbeelden'

Een uitwerking in tabelvorm is te vinden in Bijlage 3.

## 3.3 Waar moet OEZA aan werken de komende jaren?

De voornaamste punten uit de SWOT-analyse waar OEZA de komende jaren aan moet werken, zijn:

- Behoud zwemmers:
  - Doorstroom binnen de vereniging extra stimuleren
    - Van lezswemmen naar zwemvaardigheid
    - Voor de kinderen van zwemvaardigheid die niet kiezen voor wedstrijdzwemmen
    - Naar masters zwemmen
  - Clubgevoel vergroten
  - Openwater-zwemmen promoten (training- & wedstrijdcoördinatie)

- Inventariseren van het zwemaanbod, heldere omschrijvingen van wat het inhoudt en wie de beoogde doelgroep is. Dat helpt om leden te werven/te behouden.
- Behouden leden en vrijwilligers; streven naar verjonging van de groep recreatieve zwemmers + vrijwilligers
- Opleiding/bijscholing medewerkers
- Sociale veiligheid belichten
- Taakverdeling bestuur; meer specifieke (zwem)kennis opdoen, eventueel via KNZB
- Communicatie binnen de vereniging
- Externe contacten (Waterkokers, gemeente, buurverenigingen)
- Zichtbaarheid club voor buitenwereld: (social) media en website

## 4 Doelstellingen en activiteiten

Met het vorige beleidsplan (2016-2020) als basis en met de uitkomsten van de SWOT-analyse zijn doelstellingen opgesteld voor het beleid van OEZA voor de komende periode (2024-2028). Deze doelstellingen zijn gegroepeerd per thema. De thema's zijn:

- Organisatie en bestuur
- Leden en vrijwilligers
- Aanbod en doorstroming
- Communicatie en samenwerking
- Kwaliteit en veiligheid
- Financiën

Per thema worden hierna de doelstellingen beschreven. Naast een korte toelichting worden mogelijke activiteiten genoemd om deze doelstellingen te behalen. Aan het einde van dit hoofdstuk staat een overzichtstabel met de doelstellingen per thema (Tabel 2).

### 4.1 Organisatie en bestuur

#### 4.1.1 In het bestuur zijn alle afdelingen van de vereniging vertegenwoordigd

In een ideale situatie zijn alle afdelingen van OEZA in het bestuur vertegenwoordigd, dus ook het diplomazwemmen en recreatief zwemmen. Bij eventuele werving van nieuwe bestuursleden dient hiermee rekening gehouden te worden. Indien het niet haalbaar blijkt om een afvaardiging van diplomazwemmen en recreatief zwemmen in het bestuur te realiseren, dan worden deze afdelingen op andere wijze bij besluitvorming betrokken, bijvoorbeeld door gerelateerd aan de onderwerpen of agendapunten gericht input van deze afdelingen te verzamelen.

#### 4.1.2 De werklast van de verschillende bestuurstaken is evenredig verdeeld over de bestuursleden. Dit wordt jaarlijks besproken binnen het bestuur en zo nodig bijgesteld.

Een overzicht van alle taken en verantwoordelijkheden die het bestuur heeft en bij welk bestuurslid deze nu liggen, zal inzicht geven in de huidige werklast per bestuurslid. Op basis hiervan kan een nieuwe verdeling gemaakt worden en worden ingeschat of uitbreiding van het aantal bestuursleden wenselijk is.

#### 4.1.3 Een aparte commissie houdt zich bezig met de externe communicatie en PR-activiteiten

Het onderwerp 'communicatie' wordt in de huidige situatie te weinig opgepakt en de structuur met een PR-functionaris die op verzoek van het bestuur taken uitvoert, werkt niet. Vandaar dat het de beleidsplancommissie verstandig lijkt om hier een aparte commissie voor in te stellen. In het vorige beleidsplan werd ditzelfde advies gegeven, maar het bestuur heeft destijds besloten hiervan af te zien. Deze commissie 'Communicatie & PR', met daarin één van de bestuursleden, heeft als taak om een communicatieplan op te stellen en uit te voeren met als overkoepelende doelstellingen om de afstand

tussen bestuur en leden te verlagen en de vereniging bekender te maken bij externe partijen en potentiële nieuwe leden.

Zie verder onder 4.4 voor de doelstellingen en activiteiten op het gebied van communicatie.

## **4.2 Leden en vrijwilligers**

### **4.2.1 Het aantal zwemmende leden van de vereniging groeit of blijft tenminste stabiel**

Om het aantal leden tenminste stabiel te laten zijn, moeten de in- en uitstroom van leden met elkaar in balans zijn. Bij de werving van nieuwe leden zou ingezet kunnen worden op verjonging van de doelgroep volwassen recreatieve zwemmers. Ook behoud van bestaande leden is belangrijk om op in te zetten, bijvoorbeeld door diplomazwemmers te stimuleren om de overstap naar de zwemsport maken (zie ook bij 4.3).

Een inventarisatie van het huidige zwemaanbod, met daarbij heldere omschrijvingen van wat het inhoudt en wie de beoogde doelgroep is, kan helpen bij het werven en behouden van leden. Aansluiten bij de bestaande initiatieven, zoals het Schoolzwemkampioenschap en JeugdSportPas, blijft daarnaast ook interessant.

### **4.2.2 De continuïteit van het aantal vrijwilligers is gewaarborgd.**

Ook voor de vrijwilligers geldt dat de in- en uitstroom met elkaar in balans moeten zijn. Op basis van verwachte ledenaantallen per lesuur zou het bestuur een realistische inschatting moeten maken van het benodigde aantal vrijwilligers en daarop moeten sturen.

De verschillende mogelijkheden voor werven van nieuwe vrijwilligers moeten onderzocht en op een rij gezet worden

Navragen welke factoren – naast hoge leeftijd – een rol spelen wanneer vrijwilligers stoppen, biedt mogelijk aanknopingspunten voor het behouden van vrijwilligers. Met het oog op behouden van vrijwilligers is het verder van belang dat er regelmatig een activiteit voor vrijwilligers wordt georganiseerd. Aan de gezamenlijke activiteit voor alle vrijwilligers die nu al één keer per jaar georganiseerd wordt, zou een tweede activiteit per jaar kunnen worden toegevoegd binnen de eigen groep. Hiervoor dient wel budget vrijgemaakt te worden.

## **4.3 Aanbod en doorstroming**

### **4.3.1 Het huidige aanbod aan zwemuren blijft behouden en wordt versterkt, bijvoorbeeld door andersoortige activiteiten op bestaande uren te organiseren.**

Zoals onder 4.2.1. al beschreven werd, moet helder zijn waaruit het zwemaanbod bestaat en voor welke doelgroepen het is, zodat dit ook uitgedragen kan worden naar bestaande en potentieel nieuwe leden.

Bij uitbreiding van activiteiten zouden we als vereniging moeten openstaan voor allerlei aanbod en doelgroepen, bijvoorbeeld ouder-en-kind-zwemmen, bevorderen van de zwemvaardigheid van migranten of van een andere specifieke doelgroep en aquajoggen. Het biedt kansen om daarbij verbinding te zoeken met andere verenigingen, zeker wanneer deze verenigingen een vergelijkbaar doel nastreven. Leden van een wandelclub, die graag willen bewegen om gezond en fit te blijven, zien

zwemmen misschien wel als een mooie aanvulling. Ook Team Sportservice Kennemerland en De Waterakkers zijn partijen om hierbij te (blijven) betrekken.

#### **4.3.2 Doorstroming van leden binnen de vereniging ('een leven lang zwemmen') wordt gestimuleerd**

Binnen het diplomazwemmen zou het vanzelfsprekend moeten zijn dat kinderen ook hun C-diploma halen. Dit is nu nog niet het geval. Het belang van een C-diploma moet al bij inschrijving duidelijk (en aantrekkelijk) worden gemaakt.

Na het behalen van een B- of (bij voorkeur) C-diploma kunnen kinderen ervoor kiezen om aanvullend Zwemvaardigheidsdiploma's te behalen of de overstap te maken naar het (voorbereidend) wedstrijdzwemmen. Het is van belang om afzweimmers hiervoor actief te benaderen en een verbindende activiteit te organiseren, bijvoorbeeld deze kinderen uitnodigen om mee te doen aan een clubwedstrijd.

Om de binding tussen de (ouders van) diplomazweimmers en de vereniging te vergroten, kan gedacht worden aan het laten meezwemmen van ouders (bijvoorbeeld na het afzwemmen). Ook door activiteiten van de Jeugdraad niet alleen voor wedstrijdzwemmers, maar voor alle jeugdleden te organiseren, kan de binding met de vereniging vergroot worden en de drempel verlaagd om door te stromen naar één van de andere afdelingen.

### **4.4 Communicatie en samenwerking**

#### **4.4.1 Communicatie met de leden is actueel en helder. Daarbij wordt gebruik gemaakt van diverse kanalen, afgestemd op de specifieke doelgroep(en)**

Voor communicatie met de leden worden nu diverse kanalen gebruikt, zoals beschreven onder 2.4. Op sommige punten is het wenselijk om te moderniseren: bijvoorbeeld gebruik gaan maken van Whatsapp-groepen i.p.v. papieren briefjes bij het diplomazwemmen. Een koppeling met een nieuw, voor ouders beter toegankelijk leerlingvolgsysteem ligt voor de hand.

Een document met daarin relevante informatie zou voor de diverse afdelingen/doelgroepen beschikbaar moeten zijn. Deze informatiefolder kan met (nieuwe) leden worden gedeeld in digitale en/of gedrukte vorm.

#### **4.4.2 OEZA heeft een goed functionerende website waarop overzichtelijk voor alle afdelingen en doelgroepen actuele en juiste informatie te vinden is.**

De huidige website is via een mobiele telefoon redelijk overzichtelijk, maar in een webbrowser niet. Er is veel relevante verenigingsinformatie te vinden op de website, maar het staat niet altijd op een logische plek. Zo is de Vertrouwenscontactpersoon bijvoorbeeld niet goed te vinden en ook andere informatie staat verstopt. Allereerst moet worden nagegaan of deze observaties van de beleidsplancommissie breder gedragen worden. Op basis van opgehaalde gebruikerservaringen kan vervolgens een voorstel voor aanpassingen worden gedaan en uitgevoerd. Dit is ook een mooie gelegenheid om te evalueren of de inhoud van de website nog actueel is.

#### **4.4.3 Nieuws en activiteiten van alle afdelingen van OEZA zijn zichtbaar in (sociale) media.**

Hoewel er met enige regelmaat berichten op Facebook geplaatst worden, is de huidige frequentie van één tot twee keer per maand relatief laag. In de afgelopen jaren is er in de (regionale) krant en op radio Heemskerk vrijwel geen aandacht meer aan OEZA besteed. Zichtbaarheid in (sociale) media kan de interesse wekken van potentiële nieuwe leden en een gevoel van trots en betrokkenheid van de huidige leden vergroten. Het vergroten van de zichtbaarheid van OEZA zal onderdeel zijn van het communicatieplan dat door de op te richten commissie Communicatie en PR zal worden gemaakt (zie bij 4.1.3).

#### **4.4.4 Er is een goede onderlinge communicatie en samenwerking binnen én tussen de verschillende afdelingen van OEZA (diplomazwemmen, recreatief zwemmen, wedstrijdzwemmen).**

Het is belangrijk dat de vrijwilligers binnen OEZA elkaar kennen en elkaar weten te vinden; niet alleen binnen de 'eigen' afdeling, maar ook tussen afdelingen, bijvoorbeeld tussen ABC-zwemmen en wedstrijdzwemmen. Een grotere verbondenheid tussen afdelingen te bevorderen kan de doorstroming binnen de vereniging (zie 4.3.2) ten goede komen.

#### **4.4.5 Het bestuur onderhoudt actief de contacten met relevante externe partijen (zoals de Gemeente Heemskerk, Team Sportservice Kennemerland, KNZB, KZC en Duursport DEM) en (onder)zoekt samenwerking waar mogelijk.**

Goed en regelmatig contact met relevante partijen is essentieel om op de hoogte te blijven van actuele zaken die er spelen, en het bevordert een soepele samenwerking. Een thema dat in dit kader de komende jaren van belang zal zijn, is de voorgenomen bouw van een nieuw zwembad. Het actief onderhouden van dergelijke contacten en vastleggen van gemaakte afspraken is een taak van het bestuur.

### **4.5 Kwaliteit en veiligheid**

#### **4.5.1 Het kader van OEZA voldoet aan de geldende eisen voor kwaliteit en veiligheid.**

OEZA dient te voldoen aan de geldende eisen voor kwaliteit veiligheid en waarborgt deze tijdens alle lesuren, trainingsactiviteiten en wedstrijden in het zwembad én in het buitenwater. Om te voldoen aan de eisen van de Licentie Nationale Zwemdiploma's van de Nationale Raad zijn goed opgeleide kaderleden nodig, die hun kennis op peil houden door het volgen van bijscholing. Kaderleden die geen opleiding willen volgen, kunnen als assistent-kaderlid aangesteld worden, waarbij het helder moet zijn wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn.

In het kader van veiligheid zijn heldere procedures die regelmatig geoefend worden door alle kaderleden (ook diegenen die zo af en toe eens invallen), belangrijk. Ook hiervoor kunnen kaderleden bijscholing volgen, bijvoorbeeld in de vorm van beschikbare e-learnings. De vereniging heeft als taak het volgen van bijscholingen door kaderleden zo veel mogelijk te stimuleren en faciliteren.

OEZA voert al een duidelijk beleid op het gebied van kwaliteit en veiligheid. Het is van belang dit beleid met enige regelmaat te evalueren, zo nodig bij te stellen en te zorgen voor borging. Dat laatste zou

kunnen in de vorm van een opleidingsplan (voor de korte en langere termijn) en ervoor te zorgen dat beschrijvingen van alle standaardprocedures beschikbaar en voor iedereen toegankelijk zijn.

#### 4.5.2 Binnen OEZA wordt actief beleid gevoerd ten aanzien van preventie en aanpakken van sociale (on)veiligheid.

Een vorm van veiligheid waaraan in dit beleidsplan een specifieke doelstelling aan gekoppeld wordt is de sociale veiligheid, een belangrijk thema in de huidige maatschappij. Ook voor deze vorm van veiligheid heeft OEZA al beleid; zo is er een Vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging. En ook voor dit beleid geldt dat het regelmatig geëvalueerd en zonodig aangepast moet worden. Hoe is het bijvoorbeeld met de naleving ervan gesteld?

Om het thema extra onder de aandacht te brengen bij de vrijwilligers, kan er een kaderbijeenkomst aan gewijd worden en, indien beschikbaar, een e-learning (die dan ook weer kunnen meetellen als bijscholing).

Tabel 2 Doelstellingen per thema

Doelstellingen per thema
<b>Organisatie en bestuur</b>
1. In het bestuur zijn alle afdelingen van de vereniging vertegenwoordigd.
2. De werklast van de verschillende bestuurstaken is evenredig verdeeld over de bestuursleden. Dit wordt jaarlijks besproken binnen het bestuur en zo nodig bijgesteld.
3. Een aparte commissie houdt zich bezig met de externe communicatie en PR-activiteiten.
<b>Leden en vrijwilligers</b>
4. Het aantal zwemmende leden van de vereniging groeit of blijft tenminste stabiel.
5. De continuïteit van het aantal vrijwilligers is gewaarborgd.
<b>Aanbod en doorstroming</b>
6. Het huidige aanbod aan zwemuren blijft behouden en wordt versterkt, bijvoorbeeld door andersoortige activiteiten op bestaande uren te organiseren.
7. Doorstroming van leden binnen de vereniging ('een leven lang zwemmen') wordt gestimuleerd
<b>Communicatie en samenwerking</b>
8. Communicatie met de leden is actueel en helder. Daarbij wordt gebruik gemaakt van diverse kanalen, afgestemd op de specifieke doelgroep(en).
9. OEZA heeft een goed functionerende website waarop overzichtelijk voor alle afdelingen en doelgroepen actuele en juiste informatie te vinden is.
10. Nieuws en activiteiten van álle afdelingen van OEZA zijn zichtbaar in (sociale) media.
11. Er is een goede onderlinge communicatie en samenwerking binnen én tussen de verschillende afdelingen van OEZA (diplomazwemmen, recreatief zwemmen, wedstrijdzwemmen).
12. Het bestuur onderhoudt actief de contacten met relevante externe partijen (zoals de Gemeente Heemskerk, KNZB, KZC en Duursport DEM) en (onder)zoekt samenwerking waar mogelijk.
<b>Kwaliteit en veiligheid</b>



- |  |
|--|
| 13. Het kader van OEZA voldoet aan de geldende eisen voor kwaliteit en veiligheid.                             |
| 14. Binnen OEZA wordt actief beleid gevoerd ten aanzien van preventie en aanpakken van sociale (on)veiligheid. |

## 5 Financiën

### **OEZA realiseert een sluitende begroting bij een marktconforme contributie.**

Zwemmen bij OEZA moet enerzijds betaalbaar blijven en anderzijds moet de vereniging financieel gezond blijven. Deze balans moet continu bewaakt worden. Indien de (marktconforme) contributiebijdragen van de leden onvoldoende blijken, dan zijn extra inkomsten nodig. Deze kunnen worden gehaald uit bijdragen van sponsors of de 'Vrienden van OEZA', of uit de opbrengst van deelname aan bestaande sponsoracties zoals die van de Rabobank, Vomar en SponsorKliks. De badbezetting tijdens de verschillende zwemuren is een factor die moet worden meegenomen bij het beoordelen van de financiële gezondheid van OEZA en waarop gestuurd kan worden; wat is de minimale badbezetting om als vereniging gezond te blijven?

## 6 Uitvoering en voortgangsbewaking

De beleidsplancommissie kan de beschikbare tijd en expertise van het bestuur om de doelstellingen op adequate wijze uit te voeren, niet goed overzien. Daarom laat zij het aan het bestuur over om de doelstellingen en mogelijke taken die beschreven staan in hoofdstuk 4, verder uit te werken in concrete werkzaamheden inclusief een taakverdeling en tijdsplanning. Indien gewenst, zal de commissie het bestuur hierbij helpen.

De beleidsplancommissie stelt voor dat het bestuur dit plan van aanpak toelicht tijdens de eerstvolgende algemene ledenvergadering (ALV).

Het bestuur is verantwoordelijk voor de bewaking van de voortgang van het realiseren van de doelstellingen uit dit beleidsplan. Jaarlijks zal zij de status van het beleidsplan tijdens de reguliere ALV in het jaarverslag toelichten.

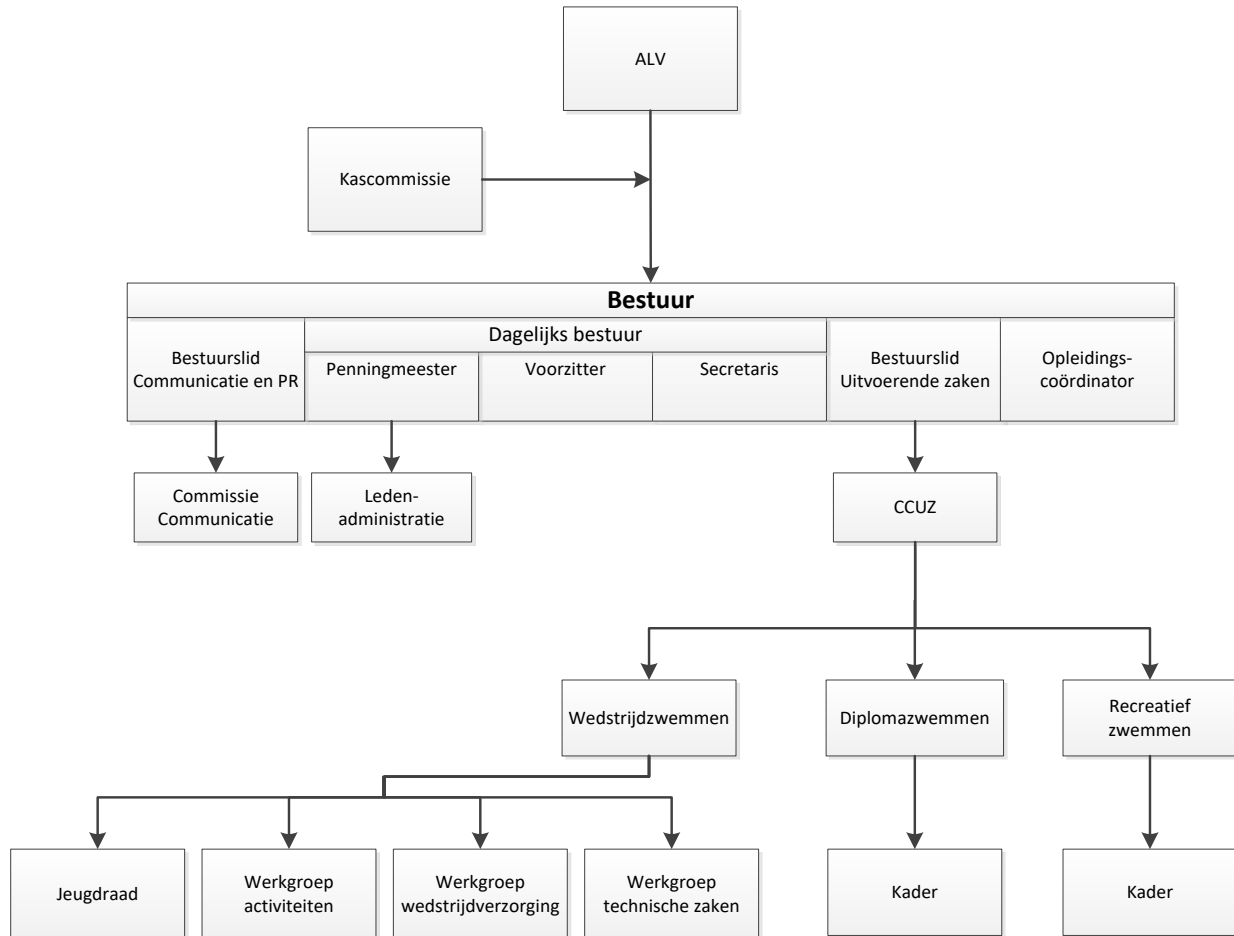
De beleidsplancommissie zal na goedkeuring van dit beleidsplan door de ALV per direct worden ontbonden. Indien nodig zal zij op verzoek van het bestuur of ALV weer bij elkaar worden geroepen al dan niet in de huidige samenstelling.

## Bijlagen

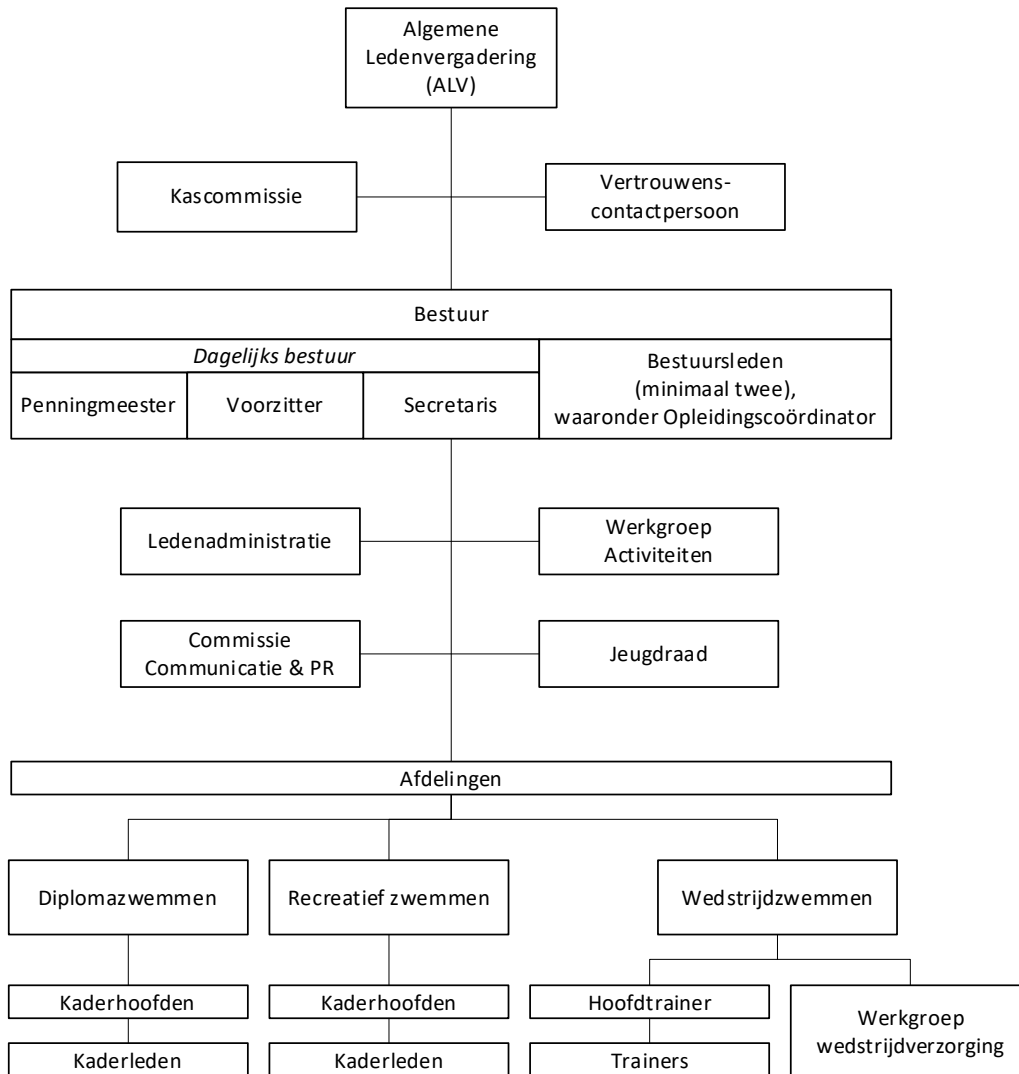
- Bijlage 1: Organisatiestructuur
- Bijlage 2: Oordeel van de huidige situatie
- Bijlage 3: SWOT

## Bijlage 1: Organisatiestructuur

Figuur 1 Organisatiestructuur OEZA 2016-2020



Figuur 2 Organisatiestructuur OEZA 2024-2028



## Bijlage 2: Oordeel van de huidige situatie

De leden van de beleidsplancommissie scoorden allerlei aspecten van OEZA op een schaal van 1-4 (1=onvoldoende; 2=matig/zwak; 3=voldoende; 4=goed). Een samenvatting van deze resultaten staat in onderstaande tabel. Op verzoek kan inzage gegeven worden in alle gegeven antwoorden.

Deelgebied	Score (mediaan)	Toelichting
Organisatie - <i>Leiding en vrijwilligers (ABC, recreatief, wedstrijdzwemmen)</i> - <i>Werving van leden en vrijwilligers</i> - <i>Activiteiten (buiten het zwemmen) voor jeugd, volwassenen en vrijwilligers</i>	3	Ruimte voor verbetering voornamelijk bij werven van leden en vrijwilligers, en op het gebied van activiteiten voor de jeugd en volwassenen. Activiteiten voor vrijwilligers kreeg juist een hoge score.
Accommodatie <i>Zwembad, kleedruimtes, douches en personeel</i>	3	Capaciteit en hygiëne van kleedkamers en douches werden negatief beoordeeld.
Aanbod en doorstroming - Aanbod jeugd en volwassenen - Doorstroming <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>van diplomazwemmen naar wedstrijdzwemmen</i></li> <li>o <i>van wedstrijdzwemmen naar masters zwemmen</i></li> </ul>	2	Met name qua doorstroming is er ruimte voor verbetering.
Communicatie - <i>bestuur – kader v.v.</i> - <i>met leden</i> - <i>website en social media</i>	2	De laagste scores waren voor de website (“onoverzichtelijk”), gebruik van social media en communicatie met de leden.
Kwaliteit en veiligheid - <i>(bij)scholing</i> - <i>accommodatie &amp; waterveiligheid</i> - <i>sociale veiligheid</i>	4	Sociale veiligheid scoorde (relatief) lager dan de rest, maar overall werd dit deelgebied kwaliteit en veiligheid positief beoordeeld.

## Bijlage 3: SWOT-analyse

	<b>Positief</b>	<b>Negatief</b>
<b>Intern</b>	<u>Sterktes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kader ABC-zwemmen</li> <li>- Opleidingen/scholing vrijwilligers</li> <li>- Activiteiten vrijwilligers</li> <li>- Veiligheid accommodatie De Waterakkers</li> </ul>	<u>Zwaktes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dalend ledenaantal</li> <li>- Weinig aanmeldingen nieuwe leden</li> <li>- Uitstroom vrijwilligers en leden door hoge leeftijd</li> <li>- Werven van leden en vrijwilligers is beperkt</li> <li>- Beperkt zwemaanbod voor volwassenen</li> <li>- Geringe doorstroming van ABC-zwemmen naar wedstrijdzwemmen</li> <li>- Geringe doorstroming van wedstrijdzwemmen naar masters zwemmen</li> <li>- Wijze van communicatie naar leden, als voorbeeld genoemd: briefjes voor ABC-zwemmers</li> <li>- Website (onoverzichtelijk) en gebruik social media (niet voor alle geledingen)</li> <li>- (Onzichtbaarheid van) het beleid omtrent sociale veiligheid</li> <li>- Weinig activiteiten (buiten het zwemmen om) voor recreatieve zwemmers</li> <li>- Accommodatie – kleedruimtes en douches onvoldoende capaciteit en hygiëne</li> <li>- Weinig aandacht voor openwaterzwemmen</li> <li>- Clubgevoel bij slechts een deel van de leden</li> </ul>
<b>Extern</b>	<u>Kansen</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw zwembad (uitnodigend/aantrekkingskracht; mogelijkheden voor samenwerking, herziening lestijden en aanbod)</li> <li>- Uitbreiding lesaanbod/nieuwe doelgroepen: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Volwassenen</li> <li>o Jeugd =&gt; zwemmen als sport i.p.v. als scholing</li> <li>o Masters zwemmen voor (wat) oudere zwemmers en wellicht potentiële herintreders</li> <li>o Vluchtelingen &amp; arbeidsmigranten</li> </ul> </li> <li>- Nieuwe generatie Heemskerkers: veel wijken die in de jaren '80 zijn gebouwd, zijn rap aan het verjongen</li> <li>- Samenwerking met andere partijen/clubs</li> </ul>	<u>Bedreigingen</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Groot aanbod andere sporten voor de jeugd</li> <li>- Oplopende kosten/contributies als gevolg van hoge energieprijzen</li> <li>- Nieuw zwembad (Hoe bestaande/eigen identiteit behouden?)</li> <li>- Concurrentie Waterakkers en andere zwemclubs</li> <li>- Subsidiebeleid gemeente</li> <li>- Uitblijven succes van professionele zwemsport, 'boegbeelden'</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gemeentelijke initiatieven zoals de JeugdSportPas en schoolzwemkampioenschap</li><li>- Succes van professionele zwemsport, 'boegbeelden'</li></ul>	
--	--	--

## Verklarende woordenlijst

ALV	Algemene Leden Vergadering; Het hoogste orgaan binnen de zwemvereniging waar alle leden van de vereniging welkom zijn en stemrecht hebben; Wordt minimaal eens per jaar gehouden.
Bestuur	Het bestuur van de zwemvereniging OEZA.
Dagelijks bestuur	Het dagelijks bestuur is een uit het bestuur aangewezen groep personen (in casu: voorzitter, secretaris en penningmeester) die in de plaats van dat bestuur beslissingen nemen die geen of weinig uitstel verdienen.
Jeugdraad	(Jeugd)leden die zich primair bezighouden met het organiseren van gezelligheidsactiviteiten voor de leden wedstrijdzwemmen.
Kader	De vrijwilligers die langs de badrand staan ter bevordering van de zwemkwaliteit (zweminstructeurs/-trices en trainers).
Kascommissie	Een speciale commissie die de boekhouding van de vereniging controleert.
Lid	Eenieder die in de ledenadministratie van zwemvereniging OEZA is opgenomen.
Masters zwemmen	Een speciale klasse van wedstrijdzwemmen, bedoeld voor zwemmers van 20 jaar en ouder.
Opleidingscoördinator	Houdt zich primair bezig met het aanmelden van vrijwilligers cursussen. Deze persoon voert tevens het beheer uit van de vrijwilligers-administratie.
PR	Public Relations
Werkgroep Activiteiten	Werkgroep die zich primair bezighoudt met activiteiten voor vrijwilligers, trainingskampen e.d.
Werkgroep Technische zaken	Werkgroep die zich primair bezighoudt met de inhoudelijke trainingen wedstrijdzwemmen.
Werkgroep Wedstrijdverzorging	Werkgroep die zich primair bezighoudt met het inschrijven van wedstrijdzwemmers voor wedstrijden en de organisatie tijdens deze wedstrijden.