

| | Doelstellingen | Prioriteit (hoog / gemiddeld / laag) | Activiteiten | Verantwoor- delijk | Status (d.d, okt. 2019) |
|--------------------------------|---|---|---|-------------------------------|--|
| 1. Organisatiestructuur | | | | | |
| Organogram | 1. Het organogram van de vereniging wordt aangepast aan de (wenselijke) situatie aan het begin van de nieuwe beleidsperiode | Hoog | Overweeg: - REZ te splitsen in diplomazwemmen (elementair) en recreatief zwemmen, - opleidingscoördinator op te nemen in bestuur, - commissie communicatie in organogram op te nemen | Bestuur | Gerealiseerd |
| | | | Vaststellen nieuwe organogram | Bestuur | Gerealiseerd |
| | | | Implementeren herziene organisatiestructuur | Bestuur | Gerealiseerd |
| Draaiboeken | 2. De draaiboeken voor de verschillende activiteiten binnen de vereniging zijn actueel en alle betrokkenen beschikken over de meest recente versie. | Laag | Actualiseren van draaiboekoverzicht (jaarlijks) | Bestuur (secretaris) | Wordt uitgevoerd |
| | | | Verspreiden van actuele draaiboekoverzicht onder de betrokkenen (zo nodig) | Bestuur (secretaris) | |
| Functiebeschrijvingen | 3. De functiebeschrijvingen voor de vrijwilligers zijn actueel en alle betrokkenen beschikken over de meest recente versie. De taakafbakening is duidelijk voor iedereen. | Gemiddeld | Actualiseren van de functiebeschrijvingen voor de vrijwilligers (jaarlijks) | Bestuur (secretaris) | Wordt uitgevoerd |
| | | | Verspreiden van actuele functiebeschrijvingen onder de betrokkenen (zo nodig) | Bestuur (secretaris) | |
| 2. Communicatie en PR | | | | | |
| Interne communicatie | 1. Alle nieuwe leden ontvangen een informatiefolder, met daarin algemene informatie over de | Gemiddeld | Commissie Communicatie instellen | Bestuur | Besloten is hiervan af te zien |

| | | | | | |
|--|---|-----------|---|---------------------------|--|
| | vereniging, specifieke informatie over afdeling waar ze voor inschrijven, inclusief doorstroommogelijkheden | | Folder samenstellen waarin o.a. aandacht voor overzicht aanbod OEZA (alle mogelijkheden, ook recreatief), belang C-diploma | Commissie Communicatie | |
| | | | Folder verspreiden bij aanmelding lid | Ledenadministratie | |
| | | | Folder actualiseren (jaarlijks) | Bestuur (communicatie/PR) | |
| | 2. (ouders van) diplomazwemmers worden op de hoogte gehouden m.b.t. de vorderingen en de verwachte duur tot het afzwemmen | Gemiddeld | Volgsysteem instellen (gebeurt in kader van nieuwe ABC-certificering, zie 3.1) en wijze van communicatie hierover bedenken en invoeren, bijv. nieuwsbrief instellen | CCUZ | Deels gerealiseerd (bestaand systeem voldoet i.p. aan eisen ABC-certificering) |
| | 3. Het digitale adressenbestand is compleet en actueel | Gemiddeld | Zoveel mogelijk e-mail-adressen van leden achterhalen om digitale adressenbestand compleet te maken | Bestuur | Gerealiseerd |
| | | | manier bedenken waarop digitale adressenbestand geactualiseerd kan worden + implementeren | Bestuur | |
| Beleid bepalen en implementeren hoe om te gaan met mensen zonder internet/e-mail | | | Bestuur | Gerealiseerd | |

| | | | | | |
|---------------------------|--|-----------|--|---|------------------|
| | 4. Er is een goede onderlinge communicatie binnen de verschillende afdelingen van OEZA (diplomazwemmen, recreatief zwemmen, wedstrijdzwemmen), met voor de beleidsperiode 2016-2020 de nadruk op de communicatie binnen het diplomazwemmen en recreatief zwemmen | Gemiddeld | Invoeren dat kaderhoofden en kaderleden binnen REZ overleggen op regelmatige basis | REZ- vertegenwoordiger(s) in CCUZ + bestuurslid CCUZ | |
| Externe communicatie / PR | 5. Nieuws en activiteiten van alle afdelingen van OEZA zijn zichtbaar in zowel de papieren media als in sociale media | Gemiddeld | Maak een duidelijke taakverdeling en maak iemand verantwoordelijk voor de coördinatie | Bestuur (communicatie/PR) | |
| | | | Maak van elke afdeling/doelgroep iemand verantwoordelijk voor het aanleveren van geschikte nieuwsberichten | Bestuur (communicatie/PR) | |
| | 6. Potentieel nieuwe doelgroepen worden actief benaderd | Gemiddeld | commissie Communicatie instellen | Bestuur | |
| | | | Potentiële nieuwe doelgroepen in kaart brengen (incl. inschatting welk communicatieplatform meest geschikt is) | Commissie Communicatie | |
| | | | Verschillende (potentiële) doelgroepen actief benaderen | Bestuur | |
| | 7. Het bestaande sponsorbeleid wordt gecontinueerd en zo mogelijk uitgebreid qua aantal sponsoren en/of sponsorinkomsten. | Gemiddeld | Zet huidige beleid voort: advertenties, "incidentele" acties (grote clubactie, Deen sponsoractie) e.a. | Bestuur (communicatie/PR) | Wordt uitgevoerd |
| | | | Evalueer het sponsorbeleid en stel zo nodig bij (jaarlijks) | Bestuur | Wordt uitgevoerd |
| | | | Breid bestaande sponsorbeleid uit met nieuwe initiatieven, denk aan | Bestuur (communicatie/PR) | Lange termijn, |

| | | | | | |
|----------------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------------|--|
| | | | het organiseren van een sponsoractie | | wanneer de kans zich voordoet |
| Website | 8. OEZA heeft een goed functionerende website waarop overzichtelijk voor alle afdelingen en doelgroepen actuele en juiste informatie te vinden is. | Hoog | Commissie Communicatie instellen en aansturen die hiermee aan de slag gaat | Bestuur | Besloten is hiervan af te zien |
| | | | Technische mogelijkheden/beperkingen in kaart brengen | Commissie Communicatie | Gerealiseerd |
| | | | Website ontwerpen en vullen | Commissie Communicatie | Wordt uitgevoerd |
| | | | Evalueren en zo nodig actualiseren en/of aanvullen van de inhoud | Commissie Communicatie | |
| 3. Kader en vrijwilligers | | | | | |
| Wet- en regelgeving qua zwem ABC | 1. OEZA voldoet aan de eisen voor de nieuwe certificering zodra deze van kracht worden (2018?); streefdatum voor het verkrijgen van de certificering is eind 2016 | Hoog | Projectgroep ABC licentie aansturen + begeleiden | Bestuur CCUZ + opleidingscoördinator | Gerealiseerd |
| | | | Zorgen voor voldoende kaderleden met de vereiste kwalificaties | Projectgroep ABC-licentie | Gerealiseerd (Continu punt van aandacht) |
| | | | Volgsysteem instellen om de vorderingen van de zwemmers bij te houden | Projectgroep ABC-licentie | Bestaand volgsysteem voldoet |
| Veiligheid | 2. OEZA voldoet aan de geldende eisen voor veiligheid en waarborgt deze tijdens alle lesuren, trainingsactiviteiten en wedstrijden in het zwembad | Gemiddeld/ Hoog | Veiligheidsdocument /integriteitsdocument actualiseren | Bestuur | |
| | | | Vrijwilligersdatabase compleet en actueel voor wat betreft de gegevens over bezit BHV/EHBO (jaarlijks) | Ledenadministratie | Gerealiseerd |
| | | | BHV/EHBO aanwezig op elk zwemuur, tijdens elke training en bij elke wedstrijd, dus ook bijv. bij masters | Opleidingscoördinator | |

| | | | | | |
|--------------------------------|--|-----------|---|-----------------------|------------------|
| | | | en open water zwemmen | | |
| Database vrijwilligers | 3. De vrijwilligersdatabase is actueel en compleet | Gemiddeld | Tussentijds bijwerken en jaarlijks controleren | Ledenadministratie | Gerealiseerd |
| Werving van vrijwilligers | 4. De continuïteit van het aantal vrijwilligers en de kwaliteit van het kader is gewaarborgd | Laag | Assistent/plaatsvervangend kaderhoofd instellen op elk zwemuur | CCUZ | |
| | | | Werven onder wedstrijdzwemmers | CCUZ | |
| | | | Werven onder volwassenen recreatief | CCUZ | |
| | | Gemiddeld | Kwaliteitsniveau kader bewaken | Opleidingscoördinator | Wordt uitgevoerd |
| 4. Zwemaanbod en leden | | | | | |
| Zwemaanbod evalueren | 1. De badbezetting tijdens de zwemuren van OEZA is voldoende kostendekkend | Gemiddeld | Huidige aanbod evalueren (jaarlijks) | Bestuur | Wordt uitgevoerd |
| | | | Huidige aanbod zo nodig inperken/uitbreiden (jaarlijks evalueren) | Bestuur | Wordt uitgevoerd |
| Leden behouden | 2. Minimaal 75% van kinderen die beginnen met zwemles voor het A-diploma, halen ook hun C-diploma | Hoog | Behoud en ontwikkel initiatieven om dit doel te behalen: medailles; pakketprijs met afzwemgarantie. Streven naar jaarlijks 5% meer | CCUZ | |
| Doorstroming binnen vereniging | 3. Het 'leven lang zwemmen' wordt gestimuleerd en de doorstroming binnen de verschillende afdelingen/doelgroepen is optimaal | Gemiddeld | <i>Vanuit ABC naar zwemvaardigheid en verder</i> | | |
| | | | Optimaliseer de communicatie tussen verschillende afdelingen | CCUZ | |
| | | | Zorg dat men de mogelijkheden kent, zowel kader als (ouders van) zwemmers. <ul style="list-style-type: none"> - Informatiefolder (zie punt 2.1) - Demonstraties bij afzwemmen | CCUZ | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---------|------------------------------------|
| | | | - ... | | |
| | | | <i>Vanuit wedstrijdzwemmen naar masters</i> | | |
| | | | Bepaal duidelijker beleid voor het masterzwemmen (trainingsuren, trainer, samenwerking Duursport DEM) | Bestuur | Deels gerealiseerd (Duursport DEM) |