

Verklaring gedragscode.

GEDRAGSCODE.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam onthoudt zich ervan het lid te bejegenen op een wijze die het lid in zijn waardigheid aantast.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam dringt niet verder door in het privéleven van het lid dan functioneel noodzakelijk is.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van het lid. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en pupil tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam mag het lid niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam zal tijdens trainingsdagen, kampen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met leden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam heeft de plicht het lid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het lid is betrokken, wordt nageleefd.

Indien het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon. Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik binnen de vereniging zal het bestuur politie/justitie inschakelen.

Het kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam ziet er op toe dat de gedragscode, zoals die ook in het huishoudelijk reglement staat en die geldt ten opzichte van alle leden van OEZA wordt nageleefd. Bij niet naleving dient hij/zij te handelen conform het meldprotocol.

Deze gedragscode is vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering/bestuur op 25 april 2012.

Datum:

Naam en handtekening: Handtekening bestuursvertegenwoordiger van OEZA:

.....

Naam en handtekening kaderlid / vrijwilliger voor OEZA werkzaam:

.....